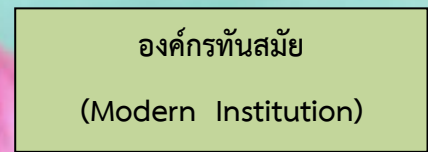


องค์กรทันสมัย

(Modern Institution)

องค์กรทันสมัยเป็นองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเปลี่ยนแปลงจากองค์กรแบบราชการสู่องค์กรแบบการปรับตัว ซึ่งได้แก่ องค์กรแบบมีชีวิต องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรสู่ความเป็นเลิศ และองค์กรแบบกลยุทธ์



องค์กรแบบมีชีวิต

- รักงานที่ทำ
- คิดถึงวิธีการทำงานมากกว่าตัวงาน
- มีการทำงานหลาย ๆ ด้าน รู้ลึกรู้รอบ
- กฎระเบียบยืดหยุ่น
- มีผู้นำแบบประชาธิปไตย
- บริหารแบบมีส่วนร่วม
- สื่อสารทั่วถึง เปิดเผย จริงใจ

องค์กรแห่งการเรียนรู้

- ทำงานควบคู่กับการเรียนรู้
- สร้างบรรยากาศการเรียนรู้
- ส่งเสริมเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้
- สร้างจินตนาการร่วมกัน
- เรียนรู้เป็นทีม

องค์กรสู่ความเป็นเลิศ

- โครงสร้างเรียบง่าย
- มีกลยุทธ์ที่ให้ความสำคัญต่อลูกค้า
- บุคลากรทำงานด้วยความมีอิสระ รู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร
- ผู้บริหารที่เป็นผู้นำ
- ระบบการทำงานดี มีประสิทธิภาพ
- มีค่านิยมร่วม

องค์กรแบบกลยุทธ์

- ให้ความสำคัญกับปัจจัยสภาพแวดล้อม
- ให้ความสำคัญต่อการกำหนดภารกิจ วิสัยทัศน์ขององค์กร
- มีกลยุทธ์ที่ครอบคลุมวิสัยทัศน์เป้าประสงค์
- ดำเนินกลยุทธ์และประเมินด้วยวิธีการ Balance Scorecard